



Australian Government

نشرة الحقائق ٥ أجور الحد الأدنى

أجور الحد الأدنى المضمونة، والحصول على المعلومات لكل من أرباب العمل والعمال عن أجور الحد الأدنى، هما من السمات الأساسية لشبكة الأمان لجميع المستخدمين.

الأجور الحديثة المتفق عليها ستحدّد أجر الحد الأدنى لجميع المستخدمين الذين تشملهم الإجور المتفق عليها. تحت نظام علاقات أماكن العمل الجديد، سيقوم مختص من لجنة أجر الحد الأدنى التابع لهيئة العمل العادل في استراليا بتنظيم وتعديل أجور الحد الأدنى والأجور العرضية. ستتكون لجنة أجر الحد الأدنى من سبعة أعضاء من هيئة العمل العادل في استراليا، ومن ضمنهم الرئيس وعلى الأقل ثلاثة أعضاء من لجنة أجر الحد الأدنى. وسيحمل الأعضاء المؤهلات المناسبة، ويمتلكون خليط من الخبرات الخاصة والعامة على السواء. سيتم تعيين عضو لجنة أجر الحد الأدنى بدوام جزئي، وسيملك المتعينين خبرة في واحد أو أكثر من المجالات التالية:

- علاقات أماكن العمل؛
- الإقتصاديات؛
- السياسة الإجتماعية؛
- الأعمال التجارية، الصناعة أو التجارة.

وسيضمن هذا الخليط إعطاء الأهمية لمحدّدات تنظيم الأجور، مثل التأثير الإقتصادي العام على قرارات اللجنة.

سيكون لهيئة العمل العادل في استراليا القدرة على تفويض القيام بالبحوث وإجراء تحقيقات بخصوص القضايا المتعلقة بالأجور.

كم مرة سيتم مراجعة أجور الحد الأدنى؟

ستتعهد هيئة العمل العادل في استراليا بالقيام بمراجعات سنوية على أجور الحد الأدنى، ولكنها ستستطيع تغيير الأجور المتفق عليها خارج نطاق هذه المراجعات، في ظروف محدّدة. وتشمل هذه الظروف في حالة اقتناع هيئة العمل العادل في استراليا بما يلي:

- هناك أسباب متعلقة بقيمة العمل والتي تبرر التغيير عندما يحدث كجزء من المراجعة التي تجري كل أربع سنوات على الأجور الحديثة المتفق عليها، أو
- إذا ما كان التغيير خارج نطاق عمليتي المراجعة التي تجري كل أربع سنوات والمراجعة السنوية للأجور، أن هناك أسباب متعلقة بقيمة العمل والتي تبرر التغيير وهي ضرورية لتحقيق أهداف الأجور الحديثة المتفق عليها في إقامة شبكة أمان عادلة ومناسبة.

وستقوم لجنة أجر الحد الأدنى بإجراء مراجعاتها السنوية للأجور من خلال عملية خالية من النزاع، مفتوحة و متميزة بالشفافية. بإمكان كل من الأفراد و المؤسسات تقديم مرفعات. يتم تطبيق معدلات الأجور المُستحدثة و المتعلقة بالأجور الحديثة المتفق عليها ابتداءً من فترة الدفع الأولى في أوبعد اتموز من كل سنة وقابلة للتنفيذ قانونياً. سيساعد هذا التوقيت الأعمال التجارية عن طريق تنظيم أية تعديلات على أجور للمستخدمين خلال السنة المالية. بالإمكان تأجيل التغييرات في معدلات الأجور الحديثة المتفق عليها والتي تحدث خلال المراجعة السنوية تحت ظروف استثنائية فقط. أي تأجيل يجب أن يكون محددًا بوضع معين فقط متعلق بالظروف الإستثنائية. الأجور الحديثة المتفق عليها ستشمل صيغة تضمن تغيير العلاوات المناسبة أو توماتيكياً وفقاً لقرار المراجعة السنوية للأجور.

ماذا عن الأفراد الذين لا تشملهم الأجور الحديثة المتفق عليها؟

ستصدر لجنة أجر الحد الأدنى حكماً متعلقاً بأجر الحد الأدنى على المستوى الوطني للمستخدمين الذين لا تشملهم الأجور الحديثة المتفق عليها. وسيشمل الحكم أجر الحد الأدنى على المستوى الوطني، وأجور الحد الأدنى الخاصة بالمستخدمين صغار السن، والمستخدمين الذين تنطبق عليهم ترتيبات التدريب، وكذلك المستخدمين ذوي الإعاقات على المستوى الوطني. وكذلك سيشمل الحكم شبكة الأمان المتعلقة بالأجور العرضية للمستخدمين الذين يعملون بساعات دوام عرضية، والذين لا تشملهم الأجور المتفق عليها أو أية اتفاقية.

كيف يتم تحديد أجور الحد الأدنى؟

عند تحديد وتعديل أجور الحد الأدنى، ستقوم لجنة أجر الحد الأدنى بأخذ ما يلي في نظر الاعتبار:

- مدى قابلية الاقتصاد الوطني على الإنجاز والتنافس، ومن ضمنها الانتاجية، تنافس الأعمال التجارية وقدرتها على الاستمرار، التضخم والنمو في العمالة.
- تعزيز التضامن الاجتماعي من خلال زيادة المشاركة في القوى العاملة
- مستويات المعيشة النسبية واحتياجات ذوي الدخل البسيطة
- مبدأ الأجور المتساوية مقابل العمل ذات قيمة متساوية أو ما يقاربها في القيمة،
- تقديم مجموعة شاملة من أجور الحد الأدنى العادلة للمستخدمين صغار السن، والمستخدمين الذين تنطبق عليهم ترتيبات التدريب، وكذلك المستخدمين ذوي الإعاقات.

تم تحديثها في ١ أيلول ٢٠٠٩