



## 事实说明之五

### 最低工资

对于雇员来说，法定最低工资以及劳资双方均可查阅的有关最低工资的资料，是雇员安全网的重要特征。

现代奖励制度就奖励所涵盖的所有雇员的最低工资做出了规定。新的工作场合关系体制规定，最低工资及临时工补贴是由澳大利亚公平工作委员下辖的最低工资委员团设定并调整的。最低工资委员团由七名澳大利亚公平工作委员会成员组成，包括主席及至少三名最低工资委员团成员。成员都具有适当的资格，拥有专科及通才的专业技能。最低工资委员团的成员并非全职，他们具有以下一项或多项领域的专门技能：

- 工作场合关系；
- 经济学；
- 社会政策；
- 企业、工业或商业。

这样的专业技能结构保障了在制定最低工资时，能考虑到工资设定的参数，例如委员团的决定对宏观经济的影响。

澳大利亚公平工作委员可进行研究，并对与工资有关的问题进行质询。

## 最低工资多长时间修改一次？

澳大利亚公平工作委员每年都会对最低工资进行检讨，而只有在有限的情况下，才会对这些检讨之外的奖励工资进行调整。这些情况包括：

- 由于工作价值的原因，要求进行调整，而这种调整是作为四年检讨一次的现代奖励制度的一部分。
- 如果调整并非在四年一次的检讨及每年一次的工资检讨之内，而又有由于工作价值的原因，要求进行调整，并需要做出这种调整，以达到现代奖励制度中营造公平安全网的目标。

最低工资委员团通过非对抗的程序，公开定、透明地，对工资进行一年一度的检讨。个人及组织均可以提交意见。

更新后的现代奖励制度中的工资水平在每年七月一日当天或之后的首次工资周期生效，并具有法律效力。这个生效时间使得公司能根据财政年度，调整雇员工资。

年度检讨调整后的现代奖励工资水平只有在特殊情况下，才会被延迟执行。

任何延迟必须是局限于特殊情况下特定的情形。现代奖励制度还包括一条公式，这样可以保障公司的奖金能根据年度工资检讨的决定自动进行调整。

## 如果雇员没有在奖励工资制度内呢？

最低工资委员团也为那些没有在奖励工资制度内的雇员发出全国最低工资令。这个命令包括全国最低工资，也包括低龄雇员、受培训雇员及残疾雇员的最低工资。命令还为那些不在奖励制度或协议之内的临时雇员设定安全网临时工补贴。

## 最低工资如何制定？

最低工资委员团在制定及调整最低工资时将考虑以下几点：

- 全国经济的表现及竞争力，包括生产力、公司竞争力及生存力、通货膨胀及就业增长
- 通过增加就业，促进社会参与
- 相对的生活水平及低薪人士的需要
- 同工同酬的原则，以及
- 为低龄雇员、受训雇员及残疾雇员设定一系列全面的、公平的最低工资

更新于2009年9月1日

