



Australian Government

## फैक्ट शीट 5 न्यूनतम वेतन

कर्मचारियों की सुरक्षातन्त्र की एक प्रमुख विशेषता अधिष्ठित न्यूनतम वेतन है, इसके अतिरिक्त न्यूनतम वेतन के बारे में दनों नियाक्ताओएव कर्मचारियों क जानकारी उ लब्ध है।

माडर्न आवाड सभी वेतनभाणी कर्मचारियों के लिए उनका न्यूनतम वेतन निर्दिष्ट करेगा। नये कार्यस्थल सबधी प्रणाली के हेतू न्यूनतम वेतन और आकस्मिक भत्ता फेयर वर्क ऑस्ट्रेलिया की विशेषज्ञ न्यूनतम वेतन समिति (मिनिमम वेज नल) तय और समायजित करेगी। न्यूनतम वेतन समिति में राष्ट्रति सहित फेयर वर्क ऑस्ट्रेलिया के सात सदस्य होंगे जिनमें से कम से कम तीन न्यूनतम वेतन समिति के सदस्य होंगे। सदस्य उचित-य ग्य और विशेष एव सामान्य दक्षता का मिश्रण होंगे। न्यूनतम वेतन समिति की नियुक्तियां अशकालिक होंगी और निम्नलिखित क्षेत्रों में एक या एक से अधिक में निपुण होंगे:

- कार्यस्थल सबधी
- अर्थशास्त्र
- सामाजिक नीति
- व्यापार, उद्यम या वाणिज्य

यह विविधता वेतन क तय करने वाले मानकों जैसे कि स्थूल-अर्थव्यवस्था र समिति के निर्णयों का प्रभाव क सुनिश्चित करेगी।

फेयर वर्क ऑस्ट्रेलिया वेतन सम्बन्धी विवादों की जांच करने में सक्षम और अनुसन्धान के लिए आयुक्त गठित करेगा।

फेयर वर्क ऑस्ट्रेलिया वेतन सम्बन्धी मुद्दे का विशलेषण करवा सकते है।

**कितने समय श्वात न्यूनतम वेतन में सशधन किया जाएगा?**

फेयर वर्क ऑस्ट्रेलिया न्यूनतम वेतन क वार्षिक आधार र सशधित करेगा, इसके अतिरिक्त सीमित रिस्थितियों में वेतन समीक्षा इन सशधनों के बाहर भी कर सकता है। जहाँ फेयर वर्क ऑस्ट्रेलिया सतुष्ट है कि:

- कुछ कार्य के आधार पर वेतन में बदलाव को औचित्य माना गया है जो परिवर्तन चार वार्षिक समीक्षा का भाग है या माडर्न अवार्ड के तहत है, या
- अगर बदलाव चार वार्षिक समीक्षा और वार्षिक वेतन की समीक्षा प्रक्रिया के बाहर है तो कार्य के आधार पर बदलाव को औचित्य माना गया है और यह आवश्यक है कि माडर्न अवार्ड के उद्देश्यों - निष्पक्षता और प्रासंगिक सुरक्षा जाल को प्राप्त किया जा सके।

न्यूनतम वेतन समिति एक गैर आचरण-विराधात्मक प्रक्रिया के माध्यम से, खुले तौर पर और पारदर्शी वेतन समीक्षा करेगी। कोई भी व्यक्ति और संगठन अपने चर्चे जमा करवा सकते हैं।

माडर्न अवार्ड के नये वेतन दर पहले वेतन चरण से या हर वर्ष 1 जुलाई से प्रभावी होंगे और कानून द्वारा परिवर्तनीय है। यह अवधि व्यापारिक कर्मचारियों के वेतन का हिसाब वित्तीय वर्ष में ही करने में सहायक होगी। माडर्न अवार्ड में वेतन की दरों में परिवर्तन वार्षिक समीक्षा के दौरान किया जाता है केवल असाधारण परिस्थितियों में ही स्थगित हो सकती हैं।

कोई स्थगन विशेष स्थिति तक ही सीमित होना चाहिए जो कि असाधारण परिस्थितियों से संबंधित हैं। माडर्न अवार्ड में एक सूत्र है जो यह सुनिश्चित करेगा कि उक्त भक्तों में वार्षिक वेतन समीक्षा के निर्णय के अनुसार स्वतः बदलाव हो जाए।

**उन लोगों का क्या होगा जो अवार्ड के अंतर्गत नहीं आते?**  
न्यूनतम वेतन समिति कर्मचारियों के लिए एक राष्ट्रीय न्यूनतम वेतन के आदेश लागू करेगी जो माडर्न अवार्ड के अंतर्गत नहीं हैं। इस आदेश में राष्ट्रीय न्यूनतम वेतन और जूनियर कर्मचारियों, कर्मचारियों जिन्हें प्रशिक्षण की आवश्यकता है, विकलांग कर्मचारियों के लिए विशेष न्यूनतम वेतन की व्यवस्था होगी। इसमें उन कैयुअल कर्मचारियों के आकस्मिक भत्ते को भी सुरक्षा तंत्र में लिया गया है जो अवार्ड या समझौते के अंतर्गत नहीं आते।

**न्यूनतम वेतन को कैसे निर्धारित किया जायेगा?**

जब न्यूनतम वेतन को स्थापित और तय करना होगा, न्यूनतम वेतन समिति निम्नलिखित बातों पर ध्यान में रखेगी:

- राष्ट्रीय अर्थव्यवस्था का प्रदर्शन और प्रतिस्पर्धात्मकता, जिसमें उत्पादकता, व्यापार प्रतिस्पर्धा और व्यवहार, मुद्रास्फीति और रजगार विकास सम्मिलित हैं
- बढ़ी हुई श्रम-बल की भागीदारी के माध्यम से सामाजिक समावेशन को बढ़ावा देना
- आर्क्षित जीवन स्तर और कम वेतन भक्तियों की जरूरतें

- ारिश्रमिक के सिद्धांन र समान कार्य के लिए समान भुगतान
- जूनियर कर्मचारियों, कर्मचारियों जिन्हें प्रशिक्षण की आवश्यकता है व विकलाङ्ग कर्मचारियों के लिए व्यापक श्रेणी के विशेष न्यूनतम वेतन उ लब्ध करवाना।

अतिम अद्यतन 1 सितम्बर 2009

Aged & Community Services Australia  
Level 1, 36 Albert Road, South Melbourne, Vic 3205  
Ph: 03 9686 3460 Fax: 03 9686 3453  
Email: [info@agedcare.org.au](mailto:info@agedcare.org.au) [www.agedcare.org.au](http://www.agedcare.org.au)